

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад № 22 г. Азова



Утверждаю:  
Заведующий МБДОУ № 22  
Е.В. Маценко  
Приказ № 12 от 27.03.2018 г.

**Программа**  
**« Нулевой травматизм»**  
на 2018-2022 гг.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад № 22 г. Азова

Утверждаю:  
Заведующий МБДОУ № 22  
\_\_\_\_\_ Е.В. Маценко  
Приказ № 12 от 27.03.2018 г.

**Программа**  
**« Нулевой травматизм»**  
**на 2018-2022 гг.**

## Содержание программы

№	Содержание
1.	Общие положения
2	Цели
3	Задачи
4	Принципы
5	Основные направления
6	Перечень мероприятий по реализации программы «Нулевой травматизм»

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящая программа "Нулевой травматизм" (далее – Программа) разработана в соответствии с подпрограммой "Улучшение условий и охраны труда в Ростовской области" государственной программы Ростовской области "Содействие занятости населения", утверждённой постановлением Правительства Ростовской области от 25 сентября 2013 г. № 586.

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

## **2. Цели**

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте.

2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

## **3. Задачи**

3.1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.

3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

## **4. Принципы**

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

## **5. Основные направления**

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования законодательным нормативным требованиям по охране труда и пожарной безопасности.

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.1.3. Проведение специальной оценки условий труда.

5.1.4. Развитие санитарно-бытового обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

5.1.5. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.1.6. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.1.7. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах.

5.1.8. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

5.1.9. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.1.10. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.1.11. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.1.12. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.1.13. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

5.2. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы представлен в приложении к программе.

**Приложение к программе МБДОУ № 22 г. Азова  
на 2018-2022 г.г. «Нулевой травматизм»**

№	Раздел	Мероприятия
1	Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда в организации:	<ul style="list-style-type: none"> <li>– анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организации;</li> <li>– систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации;</li> <li>– обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда);</li> <li>– оценка потребности и приобретение НПА по охране труда, в том числе в электронном виде (справочно-информационные системы и др.);</li> <li>– пересмотр и актуализация должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда;</li> <li>– пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ;</li> <li>– реализация мероприятий в области охраны труда и экологической безопасности Ростовского областного трёхстороннего (регионального) соглашения через заключение коллективных договоров, принятие программ «нулевого травматизма».</li> </ul>
2	Меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Непрерывная подготовка работников по охране труда	<ul style="list-style-type: none"> <li>– создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;</li> <li>– повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий;</li> <li>– организация уголков охраны труда;</li> <li>– проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах, направленных на выявление нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда и их устранение;</li> <li>– включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации;</li> <li>– использование (при выделении) средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;</li> <li>– обучение по охране труда, в том числе обучение работников оказанию первой помощи (проведение всех</li> </ul>

		<p>видов инструктажей, проведение стажировки, организация проведения периодического обучения работников, выполняющих работы во вредных и (или) опасных условиях труда и т.д.);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трёх человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;</li> <li>– медицинские осмотры (обследования) работников;</li> <li>- заключение договора с медицинской организацией на проведение медицинских осмотров;</li> <li>– составление списков, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам;</li> <li>– ознакомление работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, с календарным планом проведения периодических медицинских осмотров;</li> <li>– проведение дней (месячника) охраны труда;</li> <li>– участие в федеральных и областных конкурсах по охране труда;</li> <li>– организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда.</li> </ul>
3	Специальная оценка условий труда работающих в организациях	<ul style="list-style-type: none"> <li>– проведение специальной оценки условий труда;</li> <li>– реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда;</li> <li>– учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;</li> <li>– оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;</li> <li>– принятие мер по устранению нарушений выявленных в ходе проведения экспертизы условий труда.</li> </ul>
4	Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда	<ul style="list-style-type: none"> <li>– информирование работников по актуальным вопросам охраны труда посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах;</li> <li>– организация и проведение семинаров, конференции, круглых столов, посвященных Всемирному дню охраны труда;</li> <li>– организация и проведение конкурсов профессионального мастерства.</li> </ul>
5	Профилактические мероприятия, направленные на сохранение здоровья на рабочих местах	<ul style="list-style-type: none"> <li>– реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах;</li> <li>– организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО);</li> <li>– организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной</li> </ul>

		<p>гимнастики, лечебной физической культуры (далее – ЛФК) с работниками, которым по рекомендации лечащего врача и на основании результатов медицинских осмотров показаны занятия ЛФК);</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря;</li><li>– включение вопроса «ВИЧ/СПИД на рабочих местах» в программы проведения инструктажей по охране труда;</li><li>– осуществление обучения и проверки знаний с использованием компьютерного информационного Модуля «Оценка уровня знаний и поведенческого риска в отношении инфицирования ВИЧ» при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте.</li></ul>
--	--	---





